

Die Systemische TeamSteuerungsWerkstatt

Führung, Coaching und Beratung im Kontext
von Teamentwicklungsprozessen zum
„Hochleistungsteam“

Zielgruppe: Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter aus Unternehmen, Organisationen, Verbänden, Vereinen, Schulen.
Unternehmer und Unternehmerinnen,
Selbständige, Freiberufler.

Zielsetzung/Nutzen: Die Werkstatt befähigt Sie, Teamentwicklungsprozesse systemisch zu analysieren, zu initiieren, zu planen, zu moderieren, zu steuern, zu coachen und zu beraten. Die Werkstatt vermittelt Ihnen Modelle und Instrumente zum Aufbau eines Teams, das nachhaltige Hochleistungen erbringen kann, ohne auszubrennen.

Schwerpunkte:

- Von der Gruppe zum Team
- Phasenmodelle der Teamentwicklung - Die Quest-Team „TeamsteuerungsSpirale“
Ein Steuerungsmodell für „Hochleistungsteams“
- Das Teamrollenkonzept
- Die Teamwertepyramide
- Die Disziplin des Teamlernens:
-Kommunikationstechniken von
-Hochleistungsteams: Dialog und
-konstruktive Diskussion
- Die dialogische Grundhaltung und Kernfähigkeiten des Dialogs
- Coaching- und Beratungsgespräche dialogisch gestalten
- Kollegiale Praxisberatung dialogisch

Kompetenzfelder

- Teamsteuerungskompetenz
- Methodenkompetenz
- Soziale Kompetenz
- TeamCoaching Kompetenz
- Handlungskompetenz

Methoden:

- Modellinputs
- Einzel- und Gruppengespräche
- Teamübungen Indoor
- Fallarbeit und Fallberatung
- Wellness, Fitness, Entspannung

Dauer: 2,5 Tage. Anreise am Vorabend auf Wunsch möglich.
Start: Mo. 10:00 Uhr/Ende: Mi. 13:00 Uhr

Kosten: 800,- € (zzgl. 345,- € Tagungspauschale incl. 2 Übernachtungen) +MwSt.
(ggf. zzgl. einer weiteren Übernachtung durch Anreise am Vorabend)

Gruppengröße: max. 16

Durchführung: Im Trainerteam, unter Einbindung von weiteren Kompetenzpartnern
(Kira Kaipainen, Nils Kercher „Nonverbale Kommunikation“)

Hinweis: Diese Werkstatt ist auch als ein Modul der Qualifizierung zum "Systemischen Coach & Berater Unternehmens- und Organisationsentwicklung" buchbar, welche aus 5 Modulen besteht.