



Die Systemische Führungswerkstatt

(nur als firmeninterne Werkstatt)

Menschen führen und entwickeln –
Motivation wecken, begeistern

Zielgruppe: Mitarbeiterinnen und
Mitarbeiter aus Unternehmen &
Organisationen in Führungsverantwortung
(Projekt-/ Team-/ Abteilungsleiter/ Meister)

Zielsetzung/Nutzen:

Schwerpunkte:

- Führung aus systemischer Perspektive
- Eigene Stärken und Entwicklungsfelder erkennen
- Meine Wirkung auf andere
- Persönliche Kompetenz und Führungskompetenz steigern
- Führen heißt: Lust an der Aufgabe wecken
- Die Potentiale von MitarbeiterInnen erkennen und nutzen
- Entscheidungen treffen (wollen, können, müssen)
- Führungsinstrumente:
Zielvereinbarung und Coaching
- Die Führungskraft im Spannungsfeld von Unternehmens- / Mitarbeiter- und eigenen Interessen

Kompetenzfelder:

- Persönliche Kompetenz
- Soziale Kompetenz
- Methodenkompetenz
- Handlungskompetenz
- Führungskompetenz

Methoden:

- Impulsvorträge, Rollengespräche,
Fallberatung, Selbstreflexion, Gruppen-
arbeit

Dauer: 1,5 – 2 Tage (nach Absprache)

Kosten: nach Absprache

Gruppengröße: variabel, nach Absprache

Durchführung: Quest – Trainerteam oder nach Absprache